

Praktikum - HR / Support HR Business Partner

Ihre Aufgaben

Sie sind auf der Suche nach einem Praktikum, das Ihnen einen Einblick in die Arbeit einer modernen und dynamischen HR-Abteilung gibt? Dann sind Sie hier genau richtig! Bei uns sammeln Sie einzigartige Erfahrungen und bilden damit die Basis für eine erfolgreiche Karriere. Dabei begleiten Sie unser operatives Tagesgeschäft und helfen bei der Bearbeitung von Projekten.

Für den Bereich Human Relations am Standort Regensburg möchten wir ab Januar/Februar 2023 einem Pflicht- oder freiwilligen Praktikanten (m/w/divers) die Möglichkeit bieten, das Tätigkeitsfeld der lokalen Personalabteilung für eine Dauer von ca. 6 Monaten näher kennenzulernen.

Zu den Aufgaben gehören insbesondere:

- › Unterstützung im operativen Personalmanagement eines großen internationalen Konzerns u.a. in den Bereichen Recruiting, Talent Management und Compensation & Benefits
- › Unterstützung in der Administration von personellen Einzelmaßnahmen (Versetzungen, Arbeitszeitänderungen usw.) unter Verwendung verschiedener Systeme wie z.B. SAP
- › Mitarbeit bei der Gestaltung von lokalen Talent-Programmen (inkl. Marketing, Kommunikation und Event)
- › Vorbereitung und Teilnahme an Vorstellungsgesprächen
- › Aktive Mitarbeit bei Projekten und Sonderthemen
- › Ansprechpartner (in Vertretung bzw. in Abstimmung mit den HR Business Partnern) für Führungskräfte und Mitarbeitende

Ihr Profil

- › Studierende im Bereich Betriebswirtschaftslehre, Sozialwissenschaften oder in einer vergleichbaren Fachrichtung
- › Sicherer Umgang mit den MS Office-Programmen
- › Sehr gute Deutsch- und gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- › Selbstständige Arbeitsweise
- › Hohe Einsatzbereitschaft, Flexibilität, Kreativität, Team-, Organisations- und Kommunikationsbereitschaft
- › Kenntnisse in SAP von Vorteil

Bitte denken Sie daran, Ihre aktuelle Immatrikulationsbescheinigung, Ihren aktuellen Notenspiegel und ggf. einen Auszug aus der Studienordnung hinsichtlich eines Pflichtpraktikums hochzuladen, da diese für die Bearbeitung Ihrer Bewerbung zwingend erforderlich sind.

Die Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen sind willkommen.

Unser Angebot

Jetzt bewerben



Keyfacts

Job-ID

220961BR

Funktion

Personalwesen

Standort

Regensburg

Leadership Level

Leading Self

Job Flexibility

Hybrid Job

Hybrid Job – Mobile Arbeit und Arbeiten am Unternehmensstandort

Kontakt

Ihr Ansprechpartner

Gülizar Dag

- > Ein Gesundheitszentrum mit eigener Physiotherapie sowie einem umfangreichen Kursangebot
- > Wir fördern lebenslanges Lernen zusammen mit persönlicher und beruflicher Entfaltung
- > Eine finanzielle Unterstützung für Unterkunftskosten bei Bedarf
- > Eine Praktikumsvergütung nach Konzernstandard

Continental entwickelt wegweisende Technologien und Dienste für die nachhaltige und vernetzte Mobilität der Menschen und ihrer Güter. Das 1871 gegründete Technologieunternehmen bietet sichere, effiziente, intelligente und erschwingliche Lösungen für Fahrzeuge, Maschinen, Verkehr und Transport. Continental erzielte 2020 einen Umsatz von 37,7 Milliarden Euro und beschäftigt aktuell mehr als 192.000 Mitarbeiter in 58 Ländern und Märkten. Am 8. Oktober 2021 hat das Unternehmen sein 150-jähriges Jubiläum gefeiert. Das Geschäftsfeld Vehicle Networking and Information mit der Vision „Always On“ versteht das Fahrzeug der Zukunft als Partner, der die Insassen mit intelligenten und sicheren Lösungen unterstützt - nahtlos vernetzt, benutzerfreundlich, komfortabel und intelligent. Das Geschäftsfeld entwickelt und integriert Bausteine und End-to-End-Systeme für die vernetzte Mobilität, d. h. Architekturen, Hardware, Software und Services. Durch Lösungen für Vernetzung, Mensch-Maschine-Interaktion, Nutzererlebnis, High-Performance-Computing, digitale Dienste und Systemintegration für Pkw, Nutzfahrzeuge und Flotten sorgt Vehicle Networking and Information für stabile und sichere Konnektivität sowie einen reibungslosen Informationsfluss für die vernetzte Mobilität.