

Führungskräftetraining

Führungskompetenz
Konfliktmanagement
Teamkultur

November bis Dezember 2021



virtuell



Führungskompetenz

1

Mitarbeiter zu Höchstleistungen zu motivieren ist auch in der Arbeitswelt 4.0 Dreh- und Angelpunkt von Führung. Klassische Führungsinstrumente wie Delegation, Feedback, Zielvereinbarungen, Mitarbeitergespräche, Leistungsbeurteilung etc. gehören nach wie vor zum Grundbaukasten erfolgreicher Führung. Erfahren und reflektieren Sie, wie Sie diese an die aktuellen Anforderungen anpassen und mit zeitgemäßen neuen Instrumenten erweitern können.

Inhalte:

- Welche **Rolle** habe ich als Führungskraft in einer sich verändernden Arbeitswelt?
- Welche **Führungsstile und -instrumente** eignen sich für meinen Führungskontext?
- Wie kann ich Mitarbeiter mit unterschiedlichen Bedürfnissen **motivieren**?
- Wie kann ich mit passender **Delegation** von Aufgaben die Weiterentwicklung meiner Mitarbeiter fördern ?
- Wie kann ich meine Mitarbeiter mit **Feedback und Retrospektiven** zur Selbstreflexionsfähigkeit anregen?

Konfliktmanagement

2

Veränderungen und Weiterentwicklungen im Unternehmen können zu Konflikten führen. Konflikte gehören zum Arbeitsalltag, dürfen jedoch die Arbeitsabläufe und die Zusammenarbeit im Team nicht belasten. Insbesondere für die Führungskraft ist es wichtig, Strategien zur Konfliktbewältigung parat zu haben und diese im richtigen Moment einzusetzen.

Inhalte:

- Wie erkenne ich Konflikte rechtzeitig und durchblicke deren **Hintergründe**?
- Wie kann ich Konflikte konstruktiv lösen?
- Wie kann Konfliktlösung auch **remote** stattfinden?
- Wann ist welche Konfliktlösungsstrategie notwendig?
- Wie verlaufen **Konflikt- und Kritikgespräche** mit Einzelnen?
- Wie kann ich **Lösungen und Vereinbarungen** nachhaltig festhalten und umsetzen?

Teamkultur

3

Lernen Sie in diesem Modul die Heterogenität des eigenen Teams kennen und verstehen Sie, wie Sie die unterschiedlichen Rollen in Ihrem Team erfolgreich nutzen. Entdecken Sie den Gestaltungshebel Teamkultur, mit dem Sie nicht nur das Team als Ganzes stärken, sondern auch gemeinsame Handlungsimpulse und Orientierungsrahmen setzen.

Inhalte:

- Blinde Flecken erkennen: Wie **heterogen** ist mein Team?
- Harmonisieren oder nutzen: Wie gehe ich mit **Unterschieden** um?
- **Fairness und Gerechtigkeit**: Werden alle Mitarbeiter gleich (-berechtigt) behandelt?
- Die Mischung macht's! Wie kann ich **individuelle Stärken** im Team gezielt **kombinieren**?
- Wie kann ich auch **remote** Teamkultur fördern und gestalten?
- Teamkultur: der beste Wegbereiter für ein **Top-Team**

Ziele

- Sie erweitern Ihre Führungskompetenz und bekommen einen umfangreichen Werkzeugkoffer für Ihren Führungsalltag an die Hand, um sowohl Ihr eigenes Potenzial als auch das Ihrer Mitarbeiter voll auszuschöpfen.
- Sie feilen an Ihrem individuellen Führungsstil und stärken somit die innerbetrieblichen Kommunikationsstrukturen.
- Sie werden dafür sensibilisiert, Konflikte frühzeitig zu erkennen und als Chance zu begreifen.
- Sie reflektieren, wie Sie Teamkultur gestalten und nutzen können, um nachhaltig die Leistungen Ihres Teams zu verbessern.
- Sie erhalten durch den aktiven, firmenübergreifenden Erfahrungsaustausch mit den anderen Teilnehmern neue Impulse für Ihren Führungsalltag.

Zielgruppe

Als Geschäftsführer, (angehende) Führungskraft oder Projektleiter stehen Sie täglich vor Herausforderungen, wie beispielsweise der Wahl des passenden Führungsstils, der Lösung von kleineren und größeren Konflikten oder der Weiterentwicklung Ihres Teams.

Vor den Modulen

Welche Fragen rund um das Thema Führung sind für Sie relevant? Teilen Sie uns diese gerne mit und wir berücksichtigen sie bei der inhaltlichen Gestaltung der Module.

Während der Module

Rollenspiele, Gruppenübungen und Fallbeispiele – ein ausgereifter Methoden-Mix garantiert Praxisnähe und bereitet Sie auf den Einsatz der Seminarinhalte in Ihrem Berufsalltag vor.

Nach den Modulen

Wie können Sie die Seminarinhalte nachhaltig in Ihre Aufgabenbereiche integrieren? Wir sichern den Transfer gemeinsam mit Ihnen und begleiten Sie bei der Umsetzung Ihrer Ziele.

Die Referententätigkeit übernimmt unser langjähriger Praxis- und Netzwerkpartner Carpe verba!



Training * Coaching * Organisationsentwicklung
www.carpe-verba.de

Seminarmethoden

Um maximale Praxisnähe zu erreichen, arbeitet Carpe verba! mit aktuellen und erfolgreich erprobten Methoden aus der Lernpsychologie. In Rollenspielen, Gruppenarbeiten und bei Fallbeispielen können Sie die Trainingsinhalte sofort anwenden. Im Seminar wird auf Ihre individuellen Fragestellungen und typische Situationen aus Ihrem Arbeitsalltag eingegangen.



Informationen und Anmeldung

Seminartermine jeweils von 9:00 – 17:00 Uhr

Modul Führungskompetenz	08. und 09.11.2021
Modul Konfliktmanagement	29. und 30.11.2021
Modul Teamkultur	13. und 14.12.2021

Teilnahmebedingungen

Die Teilnahme setzt eine Beteiligung an Evaluierungsmaßnahmen des Fördermittelgebers sowie die Erhebung personenbezogener Daten voraus. Aus organisatorischen Gründen ist die Anzahl der Teilnehmer begrenzt. Die Teilnahme an Einzelmodulen ist nicht möglich. Es gelten ferner die allgemeinen Teilnahmebedingungen der SPS.

Art der Durchführung

Aufgrund der aktuellen Corona-Situation wird das Seminar als virtuelles Training durchgeführt. Dafür ist die Nutzung eines von der SPS vorgegebenen Videokonferenz-Onlinetools (Zoom) erforderlich.

Teilnahmegebühren

Für die Teilnahme wird eine Gebühr von 360 € netto pro Person erhoben. Die Bezahlung der Gebühr erfolgt vor dem ersten Veranstaltungstag nach Rechnungsstellung durch die SPS.

Anmeldung

Strategische Partnerschaft Sensorik e.V.

Vera Bergmann

Personalentwicklung & Personalmarketing

Tel.: +49 (0)941 63 09 16 - 19

Mail: v.bergmann@sensorik-bayern.de

Web: <https://www.sensorik-bayern.de/fuehrungskraeftetraining>

