

X. HR-Expertenforum

**Erfolgsfaktor „know now“ –
Wissen und Lernen in agilen
Zeiten**

Mittwoch · 14. Oktober 2020 · 13–17 Uhr
Regensburg · TechBase



Erfolgsfaktor „know now“ – Wissen und Lernen in agilen Zeiten

New Work ist Mainstream. Der Digital Workplace ist ein Muss. Wer sich jetzt zudem noch nicht als flexibel, agil und mitarbeiterzentriert bezeichnet, gehört zum alten Eisen. Unabhängig vom Zeitalter: Wissenstransfer, die Sicherung von relevantem Wissen und Lernen sind immer zentrale Themen für Unternehmen und Beschäftigte. Drei Impulse zeigen uns neue Gestaltungsmöglichkeiten und Lernmethoden.

Mit dem jährlich stattfindenden „**Human-Resources-Expertenforum**“ unterstützen wir nicht nur die branchenübergreifende Vernetzung in unserer Region, sondern ermöglichen Sensorik-Akteuren, ihr Wissen auch über die Grenzen der Technologie hinaus zu erweitern. Holen Sie sich Anregungen für Ihre eigene Arbeit.



MOCK-UP Agiles Sprintlernen

Gabriele Korge, Fraunhofer IAO

Die Teilnehmer lernen die neue Lernform „agiles Sprintlernen“ kennen: Sie sind Teil eines Lernteams, wenige Freiwillige schlüpfen in die Rolle des „Sprintbegleiters“ (Lernbegleiter). Gemeinsam durchlaufen Sie alle Phasen des agilen Sprintlernens, vom Kick-off über die Planung, den Lernsprint und das Review bis zur Retrospektive. Ihr Lernthema ist „Lean-Change-Management“, das schlanke, beteiligungsorientierte Steuern von Veränderungen.

Eine kurze Einführung in das agile Sprintlernen vor dem Mock-up und eine abschließende Diskussion zu geeigneten Lernthemen bilden die Klammer um das Mock-up.



FORESIGHT Gezieltes Vergessen: hin zum Computer, der sich selbst aufräumt

Christian Jilek, Deutsches Forschungszentrum für Künstliche Intelligenz (DFKI) GmbH

KI-basierte Assistenzsysteme begleiten Nutzer in ihrer täglichen Arbeit und versuchen, mit diesen Einsichten deren kognitive Last zu verringern. Zur kurzfristigen Unterstützung kann dies bspw. das Ausblenden aktuell nicht relevanter Informationen bedeuten. Langfristig lassen sich Ordner ausmisten oder restrukturieren, um die persönliche Informationssphäre des Nutzers sowie das Unternehmensgedächtnis (Corporate Memory) aufgeräumter zu halten. Dieser Impuls gibt eine anwendungsorientierte Einsicht in dieses Forschungsgebiet.



BEST PRACTICE Working Out Loud – selbstorganisiertes Arbeiten und Lernen

Lukas Fütterer, MountainMinds GbR / Daimler AG

Was hat „Working Out Loud“ mit Wissensmanagement, digitalem Lernen und virtueller Führung zu tun? Unser Referent war bei der Daimler AG federführend bei der Etablierung von Working Out Loud-Circles und hat zahlreiche weitere Unternehmen auf dem Weg zu einer flexibleren Lernorganisation begleitet. Er gibt uns Einblick in das Wie, Was und Warum, zeigt Erfolgskriterien, aber auch Stolpersteine der Lernmethode auf. Den Mehrwert auf individueller sowie Unternehmensebene erfahren Sie anhand verschiedener Beispiele aus der Praxis.

Moderation

*Monika Schleissing
Training. Beratung. Moderation.*

Get-together



Services im Sensorik-Netzwerk Menschen, Beziehungen und Innovation im Fokus

Strategisches Roadmapping – die Zukunft im Blick ...

... gestalten Sie mit uns aktiv Ihre Organisationsentwicklung. Mit langjähriger Expertise unterstützen wir Sie als verlässlicher **Partner und Impulsgeber** bei Ihrer **Strategiebildung**. Wir folgen bei unserer beratenden Begleitung dem Ansatz der systemischen Beratung – individuell und nach Ihrem Bedarf!



Organisation und Anmeldung

Die Teilnahme an der gesamten Veranstaltung ist kostenlos. Aus organisatorischen Gründen ist die Teilnehmerzahl begrenzt.

Anmeldung und Information

Strategische Partnerschaft Sensorik e. V.
Franz-Mayer-Straße 1, 93053 Regensburg

Anmeldung und weitere Informationen unter:
<https://eveeno.com/HR-Expertenforum-2020>

Veranstaltungsort

TechBase Regensburg
Franz-Mayer-Straße 1, 93053 Regensburg