**DiaLogisch DeepDives für HR-Experten im Sensorik-Netzwerk starten: Ambidextrie und Learning-Spaces**

Führung in disruptiven Zeiten und Praxis-Tipps für die Gestaltung unserer Lernumgebung

**REGENSBURG. Im März taucht das Sensorik-Netzwerk wieder einmal in die Welt der Organisations- und Personalentwicklung ab: Wie können Unternehmen Innovations- und Veränderungsfähigkeit steigern, ohne ihre Performance im laufenden Geschäft zu vernachlässigen und die gewachsene Identität des Unternehmens zu zerstören? Mit Dr. Hans-Joachim Gergs können HR-Experten am 08. März 2021 einen Blick auf den Spagat zwischen Flexibilität, Entdecken und Innovation sowie der Stabilität und Effizienz werfen. „Ambidextrie“ lautet das Schlagwort in diesem Kontext. Am 15. März 2021 stehen Veränderungen in unseren Lernumgebungen im Fokus. In seinem Impuls beleuchtet Jan Foelsing den technischen Wandel von Learning-Management-Systemen (LMS) hin zu Learning-Experience-Plattformen (LXP). „Think big, but act direct and small“, so seine Devise: Auch mit vorhandenen Tools lassen sich kollaborative Lernumgebungen gestalten. Die DiaLogisch DeepDives sind zweistündige Online-Sessions und gliedern sich jeweils in drei kompakte Einheiten – Impuls, Insight und Ideen-Wrap-up.**

**08. März 2021 (11:00 – 13:00 Uhr, online)**

**Agilität braucht Stabilität**

Was Führungskräfte von James Bond und Ambidextrie lernen können

*Dr. Hans-Joachim Gergs, Partner & Scientific Director, GfeO Gesellschaft für empirische*

*Organisationsforschung mbH*

Globale Vernetzung, neue Technologien und Digitalisierung bringen etablierte und langjährig erfolgreiche Unternehmen zunehmend unter Handlungsdruck, sich neu auszurichten. Wie können Unternehmen ihre Innovationsfähigkeit steigern und zugleich das laufende Geschäft absichern, den inneren Zusammenhalt und die Motivation der Beschäftigten aufrechterhalten? Ein aktueller Lösungsansatz lautet: Ambidextrie. „Führung von Menschen“ wird bei der Gestaltung ambidextrer Organisationen anspruchsvoller, komplexer und vielschichtiger und gewinnt in einer Zeit der Disruption weiter an Bedeutung. Dr. Hans-Joachim Gergs unterrichtet seit mehr als 16 Jahren in verschiedenen Executive-MBA-Studiengängen der Business School der Technischen Universität München die Themen Change-Management und Organisationstheorie und hat Lehraufträge der University of London und der Universität Heidelberg. Ferner ist er seit zwei Jahren Partner der Gesellschaft für empirische Organisationsforschung (www.gfeo.eu), einer Ausgründung der Universität Regensburg. Schwerpunkte seiner Forschungs- und Beratungstätigkeit sind Management und Führung sowie Organisationstheorie und Change-Management.

***Anmeldung unter:*** [***https://eveeno.com/deepdive-ambidextrie***](https://eveeno.com/deepdive-ambidextrie)

**15. März 2021 (11:00 – 13:00 Uhr, online):**

**Shifting Learning Spaces**

Auf dem Weg zu offenen und kollaborativen Lernumgebungen

*Jan Foelsing, New-Learning- und New-Work-Designer, Elevation Labs*

In seinem Impuls zeigt Jan Foelsing auf, wie sich unsere Lernumgebungen zurzeit verändern. In diesem Zuge beleuchtet er auch den technischen Wandel von Learning-Management-Systemen (LMS) hin zu Learning-Experience-Plattformen (LXP). Getreu dem Motto „Think big, but act direct and small“ zeigt er, dass auch mit vorhandenen Tools kollaborative Lernumgebungen gestaltet werden können. Nicht immer ist ein hoher Invest in neue Tools und Programme hierfür nötig. Jan Foelsing ist New-Learning- und New-Work-Designer – das eLearning Journal bezeichnet ihn gerne als „Bildungsvisionär“ oder „Learning Punk“. Von 2013 bis 2021 erforschte er an der Hochschule Pforzheim moderne Lernformate sowie digital gestützte Zusammenarbeits-/Social-Collaboration-Tools als kollaborative Lernumgebungen. Seit 2014 ist er zudem als freier Berater, Speaker und im Start-up-Bereich tätig. Sein Ziel: die wirkungsstarke Verbindung von Arbeiten mit Lernen und Innovationen, eingebettet in eine sinnvolle digitale Unterstützung, voranzubringen. Seine Leidenschaft: neue Lern- und Arbeitswelten aktiv erkunden und mitgestalten. Learning by doing.

***Anmeldung unter:*** [***https://eveeno.com/deepdive-learningspaces***](https://eveeno.com/deepdive-learningspaces)

**DiaLogisch DeepDive – Praxistreff für Organisationsentwicklung**

**Das neue Online-Format im Überblick**

* **Impuls**: Trends aus der Wissenschaft und betriebliche Good Practices
* **Insight:** Breakout-Session im kleinen Kreis – treffen Sie Experten und Praktiker, wechseln Sie Perspektiven
* **Ideen-Wrap-up:** Sammeln Sie Anregungen für Ihren nächsten konkreten Schritt im Arbeitsalltag

[Hier](https://www.sensorik-bayern.de/dialogisch/) finden Sie detaillierte Informationen zu unseren DiaLogisch-Praxis-Formaten (Teilnahme kostenfrei, aus organisatorischen Gründen ist die Teilnehmerzahl begrenzt).

**Projekt CoDiCLUST: „Digitales Lernen“ und die Entwicklung von Medienkompetenz**

Im Sensorik-Netzwerk entsteht im Zuge des BMBF-geförderten Projekts CoDiCLUST eine neue Anlaufstelle für Fragen rund um das Thema „Digitales Lernen“. Der DiaLogisch Praxis-Treff ist Teil dieses Projekts und bietet eine Plattform für alle, die sich mit den Trends der Arbeitswelt aktiv auseinandersetzen und sich neue Impulse für die eigene Arbeit holen wollen. Partner im Projekt CoDiCLUST sind neben dem Netzwerkmanagement der Strategischen Partnerschaft Sensorik e.V. der SoWiBeFo e.V. mit über 25 Jahren Erfahrung im Bereich beruflicher Weiterbildung sowie Experten der Universität Regensburg (Rechenzentrum und Professur für Erziehungswissenschaften mit Schwerpunkt „Lernen mit visuellen Medien“). [*www.codiclust.de*](http://www.codiclust.de)

PRESSEKONTAKT

**Strategische Partnerschaft Sensorik e. V.  
Clustermanagement Sensorik**

Stefanie Fuchs

Geschäftsführung

Franz-Mayer-Straße 1

93053 Regensburg

Tel. +49 (0)941 63 09 16 - 13

E-Mail s.fuchs1@sensorik-bayern.de  
Web www.sensorik-bayern.de

Die digitale Transformation und unsere smarte Lebenswelt lassen sich nur mit Hilfe der Schlüsseltechnologie Sensorik realisieren. Wir bündeln im Netzwerk der Strategischen Partnerschaft Sensorik e.V. die Sensorik-Kompetenz der bayerischen Unternehmen, Hochschulen und Forschungseinrichtungen mit dem Ziel „Intelligent Sensor Systems made in Bavaria“. Viele der 90 Mitglieder und 250 Partner sind international führende, hoch innovative Unternehmen und Institutionen. Mitglieder unterstützen wir in operativen und strategischen Fragestellungen. Langfristige Kooperationen sind Basis unseres gemeinsamen Erfolgs.