





Ohne digitale Medien ist die Berufswelt und auch die Weiterbildung nicht mehr denkbar. Im BMBF-geförderten Projekt CoDiCLUST unterstützen wir Unternehmen und Institutionen branchenübergreifend. Mit unserem Projektteam können Sie eine „Roadmap für Digitales Lernen“ für Ihr Unternehmen entwerfen, umsetzen und Digitales Lernen somit zum festen Bestandteil Ihrer Personal- und Organisationsentwicklung machen.

Beschäftigte können Know-how in der Seminarreihe „Lotsen für Digitales Lernen“ aus- und aufbauen.

In unserem Projektteam bündeln wir Kompetenzen in der beruflichen Bildung, Mediendidaktik und Organisationsentwicklung. Nehmen Sie Kontakt mit uns auf: [info@codiclust.de](mailto:info@codiclust.de). Vernetzen Sie sich on- und offline in unserer Lerncommunity!  
[www.codiclust.de](http://www.codiclust.de)

In der EU gilt „Digitale Kompetenz“ als eine der acht Schlüsselkompetenzen für Lebenslanges Lernen. Betriebliche Bildungsarbeit auf Anpassungsqualifizierung an technologische Entwicklungen zu reduzieren, wäre jedoch zu kurz gedacht. Digitalisierung von Unternehmen bedeutet mehr als nur in neue Software-Tools zu investieren.

Mit unseren Experten klären wir nicht nur, was sich hinter dem Begriff „Digitale Kompetenz“ genau verbirgt. In unserem Best Practice lassen wir analoge und digitale Welten aufeinandertreffen. Wir erfahren, wie wir mit dem Konzept des Adaptiven Lernens vom formellen Lernen in Form von Seminaren hin zur Potentialentfaltung, Kompetenz- und Haltungsentwicklung kommen. Bei dieser Wissensvermittlung steht der Mensch als lernendes und gestaltendes Individuum im Zentrum. Durch die Implementierung adaptiver Lernprozesse (ALP) in die Arbeitswelt vor Ort wird Lernen wirksamer und leistet einen sichtbaren Mehrwert.

## Programm

- *Digitale Kompetenzen – Herausforderung für Unternehmen und Beschäftigte?*  
Dr. Daniela Ahrens, Institut für Technik und Bildung, Universität Bremen
- *ALP – Adaptive Lernprozessgestaltung: Ein Weg von der Wissensvermittlung zur Potentialentfaltung, Kompetenz- und Haltungsentwicklung*  
Johannes Guischart, Abteilungsreferent Technische Weiterbildung, ANDREAS STIHL AG & Co. KG

## Get-together im Anschluss beim Themeninsel-Imbiss (ab ca. 12:00 Uhr)



GEFÖRDERT VOM

