



Training

**Kooperieren, verhandeln,  
entwickeln – interkulturell  
sicher in internationalen  
Kontexten**

Prüfeninger Schloss, Regensburg  
23. und 24. Juli 2025, ganztägig

Globale Umbrüche prägen aktuell den Alltag internationaler Zusammenarbeit: Politische Spannungen, wirtschaftliche Unsicherheit und kulturelle Verschiebungen stellen bewährte Routinen infrage. Neue Märkte oder Lieferketten müssen erschlossen werden, wenn andere schwächeln oder sich zu hohe Hürden aufbauen. Fachwissen allein reicht nicht mehr aus. Wer internationale Beziehungen im eigenen beruflichen Umfeld auch weiterhin erfolgreich gestalten will, braucht Orientierung – und die Fähigkeit, kulturelle Unterschiede nicht nur zu überbrücken, sondern gezielt zu nutzen.



Wie erzeuge ich Vertrauen, wie überzeuge und verhandle ich erfolgreich im interkulturellen Kontext? Das Training bietet eine **praxisnahe Navigationshilfe** für den Umgang mit globaler Komplexität für Fach- und Führungskräfte in volatilen Zeiten. Es stärkt persönliche Souveränität und schärft Kompetenzen im interkulturellen beruflichen Umfeld, insbesondere für Forschung & Entwicklung, technischen Vertrieb und Business Development. Dies schließt die Weiterentwicklung von interkultureller Zusammenarbeit innerhalb des Unternehmens ebenso mit ein wie die Kundenbeziehung in Kulturkreise wie Asien, Osteuropa oder Süd- und Nordamerika.

Individuelle Entwicklungsziele, reale Herausforderungen

Interdisziplinärer Zugang: Management, Neurowissenschaft, Lernarchitektur

Direkt anwendbar, wissenschaftlich fundiert

# Inhalte des Trainings

---

- ▶ Globale Dynamiken verstehen: Trends, Risiken und Chancen
- ▶ Projektsteuerung, Verbindlichkeit und Termintreue im kulturellen Spannungsfeld
- ▶ Vertrauensaufbau zwischen unterschiedlichen Denksystemen
- ▶ Erfolgreich verhandeln in verschiedenen Kulturkreisen
- ▶ Kommunikation, Führung und Konfliktlösung im internationalen Setting
- ▶ Reflexion realer Fallbeispiele, kollegialer Austausch

## Zielgruppe

Für Fach- und Führungskräfte (FuE, technischer Vertrieb, Business Development u.a.), die

- ▶ internationale Aufgaben übernehmen oder ausbauen,
- ▶ kulturelle Missverständnisse vermeiden und
- ▶ ihre interkulturelle Praxis fundiert weiterentwickeln wollen.



## Trainer



*Stephan Emanuel Hild* – Business-Trainer, Coach und Mediator mit 25 Jahren internationaler Führungserfahrung. Spezialisiert auf interkulturelle Strategien in Wirtschaft und Entwicklung. Mitglied im Beirat von SIETAR (Society for Intercultural Education, Training and Research).

Aus organisatorischen Gründen ist die Anzahl der Plätze unseres kostenfreien Trainings begrenzt. Wir bitten um Anmeldung unter:

<https://eveeno.com/training-interkulturell-sicher>



JETZT ANMELDEN

### **Ansprechpartner**

**Strategische Partnerschaft Sensorik e.V.**  
Franz-Mayer-Straße 1, 93053 Regensburg

Dr. Michael Hellwig

Tel.: +49 941 630 916-15

E-mail: [m.hellwig@sensorik-bayern.de](mailto:m.hellwig@sensorik-bayern.de)



Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages