



## Good-Practice aus dem Cluster Sensorik „Demographic Trend@Infineon Regensburg“

- **Inhalt:** Beschäftigungs- und Leistungsfähigkeit der Mitarbeiter am Standort Regensburg sicherzustellen und zugleich Produktivität und Innovationsfähigkeit zu erhalten sind Ziele des Projekts „Demographic Trend@Infineon Regensburg“. Berücksichtigung finden dabei sämtliche Themen des Personalmanagements – von der Personalauswahlstrategie bis hin zu Ergonomie am Arbeitsplatz.
- **Referent:** Herr **Guido Kolbinger** ist seit drei Jahren für die Infineon Technologies AG tätig und leitet als zertifizierter Demografiemanager das Projekt „Demographic Trend@Infineon Regensburg“.
- **Im Anschluss:** Get-together mit Imbiss

Die Veranstaltungsreihe „**DiaLogisch**“ hat das Netzwerkmanagement der SPS zusammen mit Unternehmen und Partnern ins Leben gerufen. Präsentiert werden Good-Practices aus dem Cluster Sensorik sowie praxisrelevante Informationen rund um das Thema „Demografie“. Die Teilnehmer erhalten die Möglichkeit zum persönlichen Austausch und zur Diskussion mit Experten.

„**DiaLogisch**“ ist ein Baustein der Demografieberatung im Cluster Sensorik, die im Rahmen des BMBF-geförderten Projekts DEMOCLUST aufgebaut wird. Ziele von DEMOCLUST sind:

- Personalentwicklung demografiefest und nachhaltig gestalten
- Unternehmen für Demografie- und Diversity-Management sensibilisieren
- Fachkräfte gewinnen und sichern
- Kompetenzen erfahrener Fachkräfte ausbauen
- Innovationsfähigkeit stärken
- Vielfalt in Unternehmen nutzen
- Potentiale der Region ausschöpfen
- Regionale Vernetzung fördern

Informationen zu den weiteren Bausteinen der Demografieberatung finden Sie unter **[www.democlust.de](http://www.democlust.de)**